



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 28 फरवरी, 2000/9 फाल्गुन, 1921

हिमाचल प्रदेश सरकार

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 14 फरवरी, 2000

संख्या टी० सी० पी०-ए (3) 20/97.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग में निजी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना के साथ संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, निजी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक बर्गीय सेवाएं, भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

कंवर शमशेर सिंह,  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश में निजी सहायक (अराजपत्रित), वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम निजी सहायक
2. पदों की संख्या 1 (एक)
3. वर्गीकरण वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें) ₹0 6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640.
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। (क) अनिवार्य : लागू नहीं  
(ख) वांछनीय :  
हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आय और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। आय : लागू नहीं  
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा, जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती का पद्धति--पनी सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा। वरिष्ठ वेतनमान आयुलिपिकों में से, जिसका ग्र 3 म 6 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-98) तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित उक्त संयुक्त निश्चित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों ने इस पद के समरूप

वर्तमान में कार्यरत पदधारियों में से, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-98 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथावहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग पर तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाते क पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-98 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो की शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काब्र में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करने समय कनिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखे जाएंगे।

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाता है की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी।

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पृथ्वी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने के विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जायेगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड ग्रामेंड फोर्सिग परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विमिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे एक्ससर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विमिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-98 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली

- जाएगी। यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपाबन्धों के अनुसार की गई थी :
- परन्तु 31-3-98 तक की गई उपर्युक्त निदिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारम्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विश्राम हो, तो उसकी संरचना ? जैसा कि परकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। लागू नहीं
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। लागू नहीं
16. आरक्षण उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।
17. विभागीय परीक्षा लागू नहीं
18. शिथिल करने की शक्ति जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

*[Authoritative English text of this department notification No. TCP-A (3) 20/97, dated 14-2-2000 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 14th February, 2000*

No. TCP-A (3) 20/97.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Personal Assistant (Class-III, Non-Gazetted) Ministerial Services in the Town

and Country Planning Department, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Town and Country Planning Department, Personal Assistant (Class-III, Non-Gazetted) Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 2000.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

Kr. SHAMSHER SINGH,  
F. C.-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PERSONAL ASSISTANT (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF TOWN AND COUNTRY PLANNING, HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 009

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of the post   | Personal Assistant  |
| 2. Number of posts  | 1 (One)   |
| 3. Classification   | Class-III (Non-Gazetted) (Ministerial Service)  |
| 4. Scale of pay<br>(Be given in expanded)   | Rs. 6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640.   |
| 5. Whether selection post or non-selection post.  | Non Selection   |
| 6. Age for direct recruitment   | Not applicable  |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.   | (a) <i>Essential</i> : Not applicable   |
|   | (b) <i>Desirable qualification</i> :  |
|   | Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.  |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees? | Age : Not applicable<br>Educational Qualification : Not applicable  |
| 9. Period of probation, if any  | Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by the various methods. 100% by promotion failing which by deputation/transfer.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Senior Scale Stenographer with 6 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service, in the grade, failing which by deputation/transfer from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other Himachal Pradesh Government Departments.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules, provided that:

- (i) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-98, followed by regular service appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be eligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with provisions of Recruitment and Promotion Rules :

Provided that *inter-seniority* as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998 as referred to above shall remain unchanged.

- |  |  |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.             | As may be constituted by the Government from time to time.   |
| 13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the law  |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.                                    | Not applicable   |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.                       | Not applicable   |
| 16. Reservation  | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the H. P. P. S. C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.